

ESTAMOS EN HUELGA PARA FINANCIAR COMPLETAMENTE NUESTROS SALONES

Estimados padres de Twin Rivers:

Hemos tomado la difícil decisión de irnos a huelga y, aunque preferiríamos estar con nuestros estudiantes, el Superintendente Martínez no nos ha dejado otra opción.

Luchamos por nuestros estudiantes. Sabemos que el año escolar comenzó con 100 plazas vacantes, dejando a 2200 estudiantes sin maestros acreditados debido a la incapacidad del superintendente Martínez para reclutar y retener educadores. Esto se ha convertido en una crisis con clases con muchos alumnos y la falta de apoyo para las necesidades académicas y emocionales de nuestros estudiantes, y estamos preparados para actuar y solucionar esta crisis.

Amamos a sus hijos y esperamos que se unan a nosotros en esta lucha para mejorar nuestras escuelas.

Por qué luchamos:

Clases con menos alumnos y mejores servicios para los estudiantes

- **Salarios competitivos**
- **Seguro médico pagado en su totalidad por el empleador (al igual que el Superintendente Martínez)**
- **El fin de la dependencia de contratistas externos**

Durante los últimos seis años, un auditor externo independiente ha informado repetidamente sobre el fracaso de TRUSD en cumplir con los niveles mínimos de gasto en salones requeridos por el estado, privando a los estudiantes de más de \$115 millones en maestros muy necesarios y de salones con menos alumnos.

NUESTROS ESTUDIANTES MERECEAN AULAS CON FINANCIACIÓN COMPLETA

TRUSD se niega a gastar el 55% en aulas como lo exige la ley, pero le paga a Steve Martínez un 55% más que a Gavin Newsom, nuestro Gobernador estatal, y le proporciona un seguro médico totalmente pagado por el empleador.



¡HA LLEGADO EL MOMENTO DE UN CONTRATO JUSTO!



TWIN RIVERS UNIFIED

NÚMEROS DE TOMAR EN CUENTA

**116 MILLONES
DE DÓLARES**

requeridos para ir a nuestras aulas despojados por el Superintendente de TRUSD y la Junta Escolar

92%

de nuestros estudiantes son estudiantes de bajos ingresos y altas necesidades

**73 MILLONES
DE DÓLARES**

En reservas en lugar de invertirse en nuestras aulas, donde corresponde.

\$378,049

Salario del superintendente Martínez

\$0

El superintendente Martínez calcula el costo de la atención médica familiar

\$13,001

Costo promedio de atención médica familiar para docentes de Twin Rivers

¡HA LLEGADO EL MOMENTO DE UN CONTRATO JUSTO!